

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЗЕЛЕНОДОЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГАПОУ
«Зеленодольский медицинский
колледж»
И.Д. Фатыхова
« 01 » марта 2024 г.

Локальный акт № 6.6

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЛОНТЁРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В ГАПОУ «ЗЕЛЕНОДОЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Рассмотрено и одобрено на заседании
Совета колледжа
« 01 » марта 2024 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы организации волонтерской деятельности и деятельности общественных объединений, определяет формы, направления и условия её реализации в студенческой среде ГАПОУ «Зеленодольский медицинский колледж».

1.2. В своей деятельности участники волонтерского движения руководствуются следующими документами:

- Всеобщая Декларация Прав Человека (1948 г.);
- Международная Конвенция о Правах Ребенка (1989 г.);
- Конституция РФ (1993 г., ч. 4 и 5, ст. 13, ч. 2, ст. 19, ст. 30);
- Гражданский Кодекс РФ (ст. 117);
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. N 135-ФЗ “О благотворительной деятельности и благотворительных организациях” (статья 5 – определение понятия «доброволец» в контексте благотворительной деятельности (виды такой деятельности – статья 2); статья 7.1 – договоры между добровольцем и благополучателем, благотворительной организацией, компенсация расходов добровольца).
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. N 82-ФЗ “Об общественных объединениях” (определяет возможные организационно-правовые формы деятельности волонтерских объединений).
- Федеральный закон от 12 января 1996 г. N 7-ФЗ “О некоммерческих организациях” (статья 31.1 – обучение и подготовка добровольцев государством, как одна из форм поддержки социально ориентированных НКО).
- Концепция Всероссийского общественного движения добровольцев в сфере Здравоохранения «Волонтеры-медики» от 28.12.2017 г.

1.3. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров). Волонтерская деятельность не связана с извлечением прибыли и направлена на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Цели:

- создание условий для реализации гражданского, личного и профессионального потенциала студентов - медиков;
- развитие добровольчества и возрождение идей милосердия;
- помощь ветеранам Великой Отечественной войны и взаимодействие с ветеранскими организациями;
- благоустройство памятных мест и воинских захоронений, связанных с гражданско-патриотической тематикой;

- сохранение исторической памяти о великой Отечественной войне и обеспечение эффекта сопричастности молодого поколения с великими историческими событиями;
- содействие в гражданско-патриотическом, духовно-нравственном воспитании граждан муниципального района Красноармейский;
- развитие дружбы и сотрудничества всех национальностей и народов как внутри России, так и за рубежом, участие в деятельности международных организаций и международных программ (проектах);
- волонтерское сопровождение и помощь в проведении мероприятий, посвященных дням Воинской славы и памятным датам России.
- содействие формированию личности будущего медицинского работника.

2.2. Предмет:

- развитие медицинского и студенческого добровольчества;
- привлечение студентов к решению социально значимых проблем и формированию активной гражданской позиции;
- распространение среди населения знаний о мерах профилактики социально-значимых заболеваний и популяризации здорового образа жизни.

2.3. Задачи:

- популяризация идей добровольчества в студенческой среде;
- развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия студентов в социально-значимых акциях и проектах;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием медицинской, санитарно - профилактической, социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
- участие в подготовке и проведении массовых социально- культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- реализация программ профилактической и информационно-пропагандистской направленности;
- осуществление пропаганды гражданственности и патриотизма, воспитание правовой культуры и высокой нравственности, четкой гражданской позиции, постоянной готовности к сознательности, бескорыстному, добровольному служению своему народу и выполнению своего конституционного долга;
- осуществление мероприятий, направленных на познание историко-культурных корней, на осознание неповторимости Отечества, его судьбы, неразрывности с ним, гордости за сопричастность к деяниям предков и современников, и исторической ответственности за происходящее в обществе и государстве;
- налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности.

3. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее -

Организаторы) могут выступать педагогические работники и сотрудники колледжа при участии органа студенческого самоуправления и содействии общественных объединений и организаций.

3.2. В своей деятельности Организаторы опираются на международные, республиканские и локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

3.3. Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

3.4. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, систематичности, свободы определения форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности, ответственного отношения к осуществляемой деятельности.

3.5. Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах (акции, проекты, программы и т.д.), которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

3.6. Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские отряды (группы) по различным движениям и направлениям («Волонтеры Победы», «Волонтеры Добро») и создаваться органы самоуправления.

На постоянной основе функционирует Зеленодольское местное отделение Татарстанского регионального отделения Всероссийского общественного движения в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики».

Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с руководителем и (или) заместителем директора по УВР.

3.7. Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:

- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям; работа в детских домах и дошкольных учреждениях;
- патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе и из числа студентов ГАПОУ «Зеленодольское медицинское училище»;
- оказание волонтерской поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации; оказание помощи различным слоям населения в обучении работе на компьютере, использовании оргтехники;
- экологическая защита и благоустройство территории города Зеленодольска и Зеленодольского района,
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами волонтеров (профилактика экстремизма, гражданско-патриотическое воспитание,);
- пропаганда здорового образа жизни и профилактика заболеваний;
- участие и медицинское сопровождение массовых мероприятий;
- профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП);

-правовое просвещение силами волонтеров (антикоррупционное воспитание);
-информационное сопровождение и обеспечение волонтерских мероприятий (в том числе по профориентации) и т.д.

Указанные выше направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов действующих волонтерских формирований.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4.1. Волонтеры имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, для выполнения поставленных перед ними задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач.

4.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организаторами для выполнения волонтерской деятельности;

4.3. Организаторы волонтерской деятельности имеют право:

- выбрать для организации тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их интересам и профессиональным знаниям;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- получать признание за свой труд.

4.4. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными актами и нормативными правовыми документами, регулирующими данный вид деятельности;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения поставленной цели;

5. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Регистрация волонтера с целью получения записей в портфолио студентов осуществляется координаторами волонтерских движений и направлений.

5.2. По итогам регистрации каждому волонтеру присваивается статус – Волонтер.

5.3. На основании присвоения статуса- «Волонтер» в его портфолио заносятся данные о волонтерской деятельности координатором Волонтерского движения.

6. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И УЧЕТА РАБОТЫ ВОЛОНТЁРА

6.1. В целях обеспечения возможности молодому гражданину участвовать в волонтерской деятельности рекомендуется использовать базы данных о требуемой волонтерской помощи. Такую информацию могут предоставлять органы местного самоуправления (районные управы и муниципалитеты), учреждения социального обслуживания, районные Советы ветеранов, больницы, различные службы, учреждения досуга и культуры, приюты и т.д.

6.2. Любое учреждение образования, общественная организация, предприятие района могут формировать собственные базы данных волонтерских вакансий и предоставлять эти вакансии обучающимся и студентам, желающим принять участие в волонтерской деятельности.

6.3. Для учёта волонтерской деятельности служит – портфолио студента. В нем содержатся сведения о его участии в мероприятиях, его поощрениях и дополнительной подготовке. Данные сведения заполняются соответствующими организациями, учреждениями или предприятиями, администрацией колледжа, в которых работает (проходит обучение) волонтер, и заверяются подписью ответственного лица.

7. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

7.1. Волонтеры и организаторы волонтерской деятельности могут иметь следующие формы поощрения:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- размещение фотографии на доске почёта лидеров волонтерского движения и студенческого самоуправления;
- подготовка публикаций, видеофильмов о достижениях участника волонтерского движения для размещения в СМИ и (или) на сайте колледжа;
- участие в выездных семинарах, форумах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.